

PRESTIGIO  
Y POCOS  
RECURSOS

**1** El número de investigadores en Catalunya se ha reducido un 6% desde el 2010, según datos del INE.

**2** El gasto interno en investigación en la comunidad autónoma también ha caído un 10% desde el 2008.

**3** Diversos centros científicos catalanes figuran entre los de mayor impacto y prestigio de Europa.



ACN / LAURA ROMA

Una trabajadora del IDIBAPS trabaja en uno de los laboratorios.

La situación se complica por la falta de convenio propio en algunos centros. Es en este asunto donde los investigadores catalanes están moviendo ficha. En marzo, ICV-EUiA presentó en el Parlament una propuesta impulsada por la CIR, en la que se pide un convenio sectorial y que los comités puedan sentarse en los patronatos de los centros.

Es improbable que se apruebe antes de las próximas elecciones, pero

**Un centro le planteó a una embarazada a la que se le acababa el contrato esperar al final de su baja para renovarle**

a finales de julio la secretaria de universidades e investigación se comprometió a trabajar en el convenio sectorial a partir de septiembre. «Vemos con buenos ojos esta idea, si se garantizan las características que han hecho que muchas instituciones sean un éxito de productividad», afirma Martorell. «Es una excelente noticia y un punto de inflexión», celebra Adrián Grau, del comité de la Fundació Clínic. ≡

## Análisis

Elies Molins

PROFESOR DE INVESTIGACIÓN ICMAB-CSIC



## Un problema global

Ahora, impulsar la excelencia significa que si en tres años no has alcanzado la preeminencia internacional tienes que buscar otro sitio. Además, deberás haber logrado financiación, un equipo de trabajo eficiente, el equipamiento necesario, un espacio físico en un entorno saturado de gente y sobrevivir dentro de la telaraña burocrática... Y también, quizá, caer bien.

Hay que ser extremadamente ambicioso. Nunca ha habido tantos científicos en el mundo, EEUU es una potencia pero el crecimiento en China es espectacular. Todos tenemos acceso a todo lo que se publica a diario. La presión es muy grande. No vale ser bueno localmente, hay que serlo globalmente. Las revistas nacionales ya no cuentan, hay que publicar en las más prestigiosas. Hay que formar equipos cohesionados y competentes, que todo el mundo sea escrupuloso en la experimentación y tener una buena red de colaboradores internacionales. Hará falta también un poco de suerte. Es como construir una empresa pero sin su estructura ni a menudo los medios necesarios. Además, nadie sabe hacer un estudio de mercado para saber las posibilidades de una línea de investigación.

Para llegar a ser científico hay que hacer una tesis doctoral, un posdoctorado en el extranjero e ir malviviendo con becas y contratos por obra y servicio en todo el mundo. Está claro que los científicos son muy vocacionales. Este es el modelo que se impone a nivel internacional. En EEUU, 30.000 *posdocs* han promovido la creación del International Consortium of the Research Staff Associations para luchar contra la precariedad en la investigación. La Russian Academy of Sciences

está revolucionada, los puestos fijos se convierten en plazas temporales. En marzo del 2014 se denunció lo mismo en Alemania y Francia, y en el 2013 lo hizo la Federación Mundial de Trabajadores Científicos.

La consecuencia es que los nuevos investigadores buscan resultados de buen impacto a corto plazo ¿Qué decimos de los políticos cuando solo planifican medidas de vuelo corto? ¿Este será el tipo de investigación que debe resolver los «grandes problemas»? ¿Solo sabemos estimular el buen trabajo con una amenaza de despido? ¿Por qué no hacemos lo mismo con los jueces? ¿Este es el modelo de sociedad para el siglo XXI? ¿Alguien realmente piensa que gente no comprometida con la institución hará país? ¿O más bien pensará en su provecho, cuando dentro de tres años o quizá seis vivirá en otro lugar? Está bien promocionar la excelencia y penalizar la endogamia, pero ¿tendría sentido dejar en las aulas solo al 5% de los mejores alumnos? ¿Seguro que estos serán los de más provecho? ¿Se transferirán estos resultados excelentes al entorno social e industrial?

### No estamos de moda

La voz ya ha corrido y entre las nuevas generaciones ya hay pocos que quieran hacer una tesis doctoral. La ciencia no está de moda, justo cuando más se la necesita. No solo nuestra competitividad está comprometida en el contexto de la nueva sociedad del conocimiento, su papel es esencial para resolver los enormes problemas que nos sobrevendrán. Muchos de ellos están ligados al gran aumento de población y a su densificación en entornos urbanos: el cambio climático y los de salud, por ejemplo. Sin una generación joven, competente e ilusionada pero sobre todo comprometida socialmente nos podemos encontrar con un horizonte que no para de estrecharse. ≡

shopping.elperiodico.com

**El Periódico SHOPPING**

La nueva manera de comprar al mejor precio

Cómo hacer tu pedido: llamando al **902 09 18 42** (horario de atención de Lunes a Jueves: 9:00-18:00, Viernes: 9:00-14:30, excepto festivos), o bien a través de [shoppingelperiodico@marketinnova.com](mailto:shoppingelperiodico@marketinnova.com)

Condiciones generales en [shopping.elperiodico.com](http://shopping.elperiodico.com)

**TENSÍÓMETRO + TERMÓMETRO DIGITAL BEURER**

**POR SOLO 29,99€**

**PVP: 49,90€**

Tensiómetro:  
 - Apagado automático  
 - Colocación soportada: Wrist  
 - Función de la memoria  
 - Peso: 140g  
 - Pilas incluidas  
 - Presión arterial sistólica  
 - Registros de memoria: 60  
 - Tipo de visualizador: LCD

Unidad de medida: mmHg  
 - Voltaje de la pila: 1,5V

Termómetro digital:  
 - A prueba de agua:  
 - Apagado automático  
 - Función de la memoria  
 - Indicador de nivel de batería  
 - Pantalla: LCD. Pilas incluidas